Открытый (публичный) отчет
первичной профсоюзной организации
МОУ «СОШ п. Коминтерн»
за 2020 год

Работа профсоюзной организации за отчётный период была направлена на:

- защиту профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза работников народного образования и науки;
- повседневную забота об улучшении охраны труда, об улучшении материального и бытового обслуживания сотрудников, о здоровье членов профсоюза и их семей;
- осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, удовлетворения культурных запросов членов профсоюза и их семей;
- развитие экономической и социальной демократии, обеспечение реального доступа к заключению договоров и соглашений с администрацией, контроль за исполнением договоров и соглашений между профкомом и администрацией.
- реализацию решений вышестоящих профсоюзных органов, конференций и общих собраний.

Характеристика организации

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МОУ «СОШ п. Коминтерн» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

В первичной профсоюзной организации МОУ «СОШ п. Коминтерн» на 31.12.2020 года состоит 32 человека из 32 работающих, что составляет 100%.

За отчетный период принято в профсоюз 5 человека, выбыл из организации в связи с переходом на новое место работы 1 человека. Учет членов профсоюза ведется в автоматизированной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»

Организационная работа

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). В 2020 году было проведено 6 заседаний профсоюзного комитета. Вопросы, рассматриваемые на заседаниях, касались подготовки рабочих мест к началу учебного года, плана работы на новый календарный год, оказания материальной помощи членам профсоюза, расходования денежных средств на запланированные мероприятия, проведения культурно – массовых мероприятий, согласования локальных актов и т.д.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- профсоюзная страничка на сайте школы;
- информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, ор-

ганизации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, стимулирование и премирование сотрудников, вопросы охраны труда, графики отпусков, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. При поступлении на работу предусматривается ознакомление с коллективным договором, который был выложен на сайте школы.

Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МОУ «СОШ п. Коминтерн». В данном направлении проводится следующая работа: разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, проводится обучение и проверка знаний работников по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности с информацией о правилах эвакуации и поведения при пожаре, о правилах поведения при террористическом акте, инструкции при выполнении отдельных видов работ.

Культурно-массовая и оздоровительная работа

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками (концерты и чаепития на 8 Марта, на День учителя, на Новый год), с юбилейными датами. Совместно с администрацией школы организуются встречи с ветеранами педагогического труда, ветераны приглашаются на коллективные праздники.

Работа с молодёжью заключается в вовлечении в профсоюз новых членов, в оказании информационной поддержки по финансовым выплатам, предусмотренными законами.

Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей. На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости.

Цель первичной профсоюзной организации МОУ «СОШ п. Коминтерн» на 2021 год:

укрепление единства коллектива и повышение эффективности деятельности организации.

Задачи профсоюзной организации:

- проводить работу по представительству и защите интересов членов профсоюза, содействовать повышению социальной защищённости работников учреждения;
- развивать социальное партнёрство в решении социальных проблем;
- содействовать в улучшении материального положения, укрепления здоровья работников, в создании условий для повышения их квалификации, проведения досуга;
- осуществлять организационные мероприятия по повышению мотивации и укреплению профсоюзного членства;
- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;
- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.