

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК МОУ «СОШ п. Коминтерн»

Г.А. Головчанская

2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ «СОШ п. Коминтерн»

Е.И. Гончарова

2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников МОУ «СОШ п. Коминтерн», имеющих аудиторную занятость

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников учреждения, имеющих аудиторную занятость, разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Положением о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Энгельсского муниципального района, утверждённым Решением собрания депутатов Энгельсского муниципального района от 31 октября 2018 года №31/06 (с изменениями и дополнениями) (далее – Решение СДЭМР) в целях усиления материальной заинтересованности работников МОУ «СОШ п. Коминтерн» (далее – Учреждение) в развитии творческой активности и инициативы.
- 1.2. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников Учреждения, имеющих аудиторную занятость, осуществляется в соответствии с Приложением 3 к Решению СДЭМР.

2. Порядок стимулирования

- 2.1. Отчетным периодом для расчета размеров стимулирующих выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, имеющих аудиторную занятость, является полугодие.
- 2.2. Стимулирование педагогических работников, имеющих аудиторную занятость, осуществляется по балльной системе с учетом критериев и показателей качества и результативности труда, определенных в настоящем положении.
- 2.3. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, имеющих аудиторную занятость, осуществляется специально созданной комиссией, решения которой носят рекомендательный характер.
- 2.4. Педагогические работники учреждения самостоятельно, один раз в полгода, заполняют портфолио результатов своей деятельности и передают руководителю для проверки и уточнения.
- 2.5. Срок передачи портфолио директору для проверки и уточнения – до 10 января и до 10 сентября.
- 2.6. Аналитическая информация, критерии и показатели качества и результативности труда педагогического работника представляются на рассмотрение комиссии до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом.
- 2.7. Контроль за достоверностью и своевременностью предоставляемых сведений на уровне учреждения осуществляется руководителем (заместителем руководителя).
- 2.8. Размер стимулирующей выплаты конкретного работника определяется умножением стоимости 1 балла на их суммарное количество.
- 2.9. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам, имеющим аудиторную занятость, производятся равными долями ежемесячно с сентября по декабрь и с января по август.
- 2.10. Выплата стимулирующих выплат производится на основании приказа руководителя учреждения, в котором указывается количество баллов, набранных каждым педагогическим работником, имеющим неаудиторную занятость, и суммы выплаты.

**Критерии и показатели профессиональной компетентности и результативности
деятельности педагогического работника, имеющего аудиторную занятость, учителя-предметника**

Критерии		Показатели							
1.	Уровень профессиональной культуры педагога	<i>Максимальный балл по критерию – 15</i>							
		<i>К1П1: Результативность использования ИКТ в образовательном процессе</i>							
		участие учителя в конференциях в режиме on-line	прохождение курсов в дистанционном режиме	использование учителем дистанционных форм обучения в установленном порядке	использование в образовательном процессе ЭОР, самостоятельно разработанных	Документ (стр.____)	Выставляется средний балл		
		15	15	15	15				
		<i>К1П2: Результативность применения проектных методик и технологий (очное участие)</i>							
		участие в конкурсах учебно-исследовательских и социально значимых проектов школьного уровня	участие в конкурсах учебно-исследовательских и социально значимых проектов муниципального уровня	участие в конкурсах учебно-исследовательских и социально значимых проектов регионального и более высокого уровня	Документ (стр.____)	Выставляется МАХ балл			
		сертификат участника – 5; диплом (грамота) победителя или призера – 10	сертификат участника – 8; диплом (грамота) победителя или призера – 15	сертификат участника – 10; диплом (грамота) победителя или призера – 15					
		<i>К1П3 Результативность исследовательской деятельности учителя</i>							
		наличие выступлений на профессиональных конференциях, слётах учителей школьного уровня	наличие призовых мест на профессиональных конференциях, слётах учителей муниципального уровня	наличие призовых мест на профессиональных конференциях, слётах учителей регионального уровня	наличие призовых мест на профессиональных конференциях, слётах учителей (уровень выше регионального)	Документ (стр.____)	Выставляется МАХ балл		
		по 5 за каждое выступление, но не более 15 баллов	8	12	15				
		<i>К1П4: Своевременное и качественное ведение соответствующей школьной документации (журналы, отчеты и др.)</i>							
		наличие замечаний		негрубые нарушения		отсутствие замечаний		Документ (стр.____)	Выставляется МАХ балл
		0		8		15			
		<i>К1П5: Участие педагога в инновационной деятельности по предмету, в работе стажировочной площадки, апробации новых методик, УМК</i>							
муниципальный уровень		региональный уровень		федеральный уровень		Документ (стр.____)	Выставляется МАХ балл		
5		10		15					
<i>К1П6: Педагог является инициатором и организатором внеклассных общешкольных мероприятий</i>									
1 мероприятие		2 мероприятия		3 и более мероприятий		Документ (стр. ____)	Выставляется МАХ балл		
5		10		15					
Итого по критерию 1:									
2.	Динамика	<i>Максимальный балл по критерию – 15</i>							

учебных достижений обучающихся	К2П1: Средний уровень достижений обучающихся по итогам ЕГЭ								Документ (стр.____)	Выставляется МАХ балл	
	ниже установленного на федеральном уровне допустимого порога	соответствует установленному на федеральном уровне допустимому порогу	выше установленного на федеральном уровне допустимого порога	50-65% от максимального балла по региону	66-80% от максимального балла по региону	81-100% от максимального балла по региону					
	0	5	8	10	12	15					
	К2П2: Доля выпускников 9 класса, обучавшихся у данного педагога и подтвердивших по результатам независимой аттестации годовые отметки								Документ (стр.____)	Выставляется МАХ балл	
	менее 30%	30-49%	50-59%	60-69%	более 70%						
	0	2	5	10	15						
	К2П3: Организация индивидуальной работы с обучающимися, имеющими затруднения в обучении								Документ (стр.____)	Выставляется МАХ балл	
	отсутствие	частичное соответствие	обеспечение положительной динамики учебных достижений обучающихся, имеющих затруднения в обучении								
	0	10	15								
	К2П4: Динамика качества знаний в течение текущего отчетного периода								Документ (стр.____)	Выставляется МАХ балл	
снижение	сохранение	+1-5%	+5-9%	более 10%							
0	3	5	10	15							
К2П5: Доля обучающихся, подтвердивших свои результаты в ходе мониторинговых исследований качества образования разного уровня								Документ (стр.____)	Выставляется МАХ балл		
30-49%	50-59%	60-69%	более 70%								
0	5	10	15								
Итого по критерию 2:											
3.	Результативность внеучебной деятельности по преподаваемым предметам	Максимальный балл по критерию – 20								Документ (стр. ____)	Выставляется МАХ балл
		К3П1: Количество призовых мест обучающихся по итогам участия во Всероссийских предметных олимпиадах и конкурсных мероприятиях, утвержденных министерством образования Саратовской области и министерством просвещения РФ									
		школьный этап	муниципальный этап	региональный этап		заключительный этап					
		1 призовое место – 2	участие – 3 1 призовое место – 5	участие – 5 1 призовое место – 10		участие – 15 1 призовое место – 20					
		К3П2: Количество призовых мест и лауреатов конкурсных мероприятий (конкурсы; фестивали; научно-практические конференции; олимпиады, проводимые вузами; интеллектуальные марафоны; смотры знаний др.)									
школьный	муниципальный, сетевой		региональный		более высокий уровень						
1 призовое место – 2 2 и более – 5	участие – 3 1 призовое место – 5 2 и более – 10		участие – 5 1 призовое место – 10 2 и более – 15		участие – 15 1 призовое место – 20						
К3П3: Количество призовых мест и лауреатов на мероприятиях художественно-эстетической направленности (отчётные концерты, праздники искусства, утренняя гимнастика, выставки, ярмарки поделок и др.)											

1. Показатель учитывается для учителей музыки, ИЗО, МХК, технологии.						
школьный	муниципальный, сетевой	региональный	более высокий уровень	Документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл	
1 призовое место – 2 2 и более – 5	участие – 3 1 призовое место – 5 2 и более – 10	участие – 5 1 призовое место – 10 2 и более – 15	участие – 15 1 призовое место – 20			
КЗП4: <i>Количество призовых мест на мероприятиях военно-патриотической, экологической, туристическо-краеведческой, поисковой направленности.</i>						
1. Показатель учитывается для учителей ОБЖ, экологии, ИЗО, географии, истории, физической культуры.						
школьный	муниципальный, сетевой	региональный	более высокий уровень	Документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл	
1 призовое место – 2 2 и более – 5	участие – 3 1 призовое место – 5 2 и более – 10	участие – 5 1 призовое место – 10 2 и более – 15	участие – 15 1 призовое место – 20			
КЗП5: <i>Количество призовых мест в спортивных состязаниях</i>						
1. Показатель учитывается для учителей физической культуры, ОБЖ, начальных классов, преподающих физкультуру.						
школьный	муниципальный, сетевой	региональный	более высокий уровень	Документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл	
1 призовое место – 2 2 и более – 5	участие – 3 1 призовое место – 5 2 и более – 10	участие – 5 1 призовое место – 10 2 и более – 15	участие – 15 1 призовое место – 20			
КЗП6: <i>Количество обучающихся, принявших участие в тестировании в рамках ВФСК ГТО</i>						
1. Показатель учитывается для учителей физической культуры, начальных классов, преподающих физкультуру.						
0-25%	26-50%	51-75%	76-100%	Документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл	
5	10	15	20			
Итого по критерию 3:						
4.	Результативность деятельности учителя в качестве классного руководителя	Максимальный балл по критерию – 15				
К4П1: <i>Количество общешкольных мероприятий, организованных и подготовленных при участии обучающихся данного класса</i>						
1-2	3-4	5 и более	Документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл		
5	10	15				
К4П2: <i>Изменение количества обучающихся в классе, состоящих на учете в ПДН и на внутришкольном учете</i>						
увеличение	сохранение	отсутствие	снижение	Документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл	
0	10	15	20			
К4П3: <i>Количество внеклассных мероприятий, организованных классным руководителем вне школы (посещение музеев, кинотеатров, выставок, театров и других мероприятий)</i>						
0 мероприятий	1-2 мероприятия	3-4 мероприятия	5 мероприятий и более	Документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл	
0	5	10	15			
К4П4: <i>Доля обучающихся данного класса, участвующих в социально ориентированных проектах, социально значимых акциях, конкурсах, организованных классным руководителем</i>						

		менее 30%	30-49%	50-79%	80-100%	Призовое место в муниципальном или региональном конкурсе «Лучший ученический класс»	Документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл					
		2	5	8	12	15							
		К4П5: <i>Формирование культуры внешнего вида обучающихся (наличие школьной формы)</i>											
		менее 30%		31-69 %		более 70%		Документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл				
		0		8		15							
		К4П6: <i>Доля обучающихся класса, охваченных горячим 2-х разовым питанием</i>											
		менее 40%		41-49%		50-69%		70-79%		80% и более		Документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл
		2		5		8		12		15			
		К4П7: <i>Доля обучающихся класса, участвующих в мероприятиях, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.), в том числе организованные классным руководителем</i>											
		0		менее 30%		30-59%		60-89%		90% и более		Документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл
		0		2		7		10		15			
		К4П8: <i>Доля обучающихся класса, охваченных программами, направленными на формирование здорового образа жизни, профилактику различного рода заболеваний, в том числе социального характера, реализуемыми во внеурочной деятельности</i>											
		0		менее 30%		30 - 59%		60 - 89%		90% и более		Документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл
		0		2		7		10		15			
		Итого по критерию 4:											
5.	Результативность участия педагога в методической и научно-исследовательской работе	Максимальный балл по критерию – 20											
		К5П1: <i>Проведение открытых уроков, мастер-классов, выступления на семинарах, круглых столах</i>											
		школьный		муниципальный		региональный		более высокий				Документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл
		5 за каждый вид		10 за каждый вид		15		20					
		К5П2: <i>Участие (руководство) учителя в работе экспертных комиссий, групп, жюри олимпиад, творческих лабораторий</i>											
		школьный		муниципальный		региональный		федеральный				Документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл
		участник – по 3, руководитель – по 5 за каждое участие, но не более 20 баллов		участник – по 4, руководитель – по 8 за каждое участие, но не более 20 баллов		участник – по 10, но не более 20 баллов; руководитель – 20		20 баллов выставляется по всему критерию 5					
		К5П3: <i>Призовые места в муниципальных, региональных и всероссийских профессиональных конкурсах «Учитель года»; конкурсах «Лидер в образовании», «Учитель – учителю, «Фестиваль достижений молодых специалистов»; конкурсе лучших учителей в рамках реализации ПНПО и др.</i>											
		школьный		муниципальный		региональный		федеральный				Документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл
		5		10		15		20					
		К5П4: <i>Повышение качества профессиональной деятельности педагога (систематическое повышение квалификации и самообразования)</i>											
		отсутствие		1-2		3-4		5 и более				Документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл
		5		10		15		20					

						балл		
		К5П5: Участие в очных конкурсах (по использованию ИКТ; инновационных, методических разработок; публикаций; педагогических инициатив, проектов и др.) для педагогических работников, проводимых образовательными организациями и издательствами						
	школьный	муниципальный	региональный и более высокий			Документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл	
	5	дистанционное участие – 10 очное участие – 15	дистанционное участие – 5 очное участие – 20					
		К5П6: Разработка методических и учебных авторских продуктов (пособий, элективных курсов, программ, утвержденных на соответствующем уровне)						
	школьный	муниципальный	региональный	федеральный		Документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл	
	5	10	15	20				
		К5П7: Выполнение учителем различных педагогических функций						
	учитель-наставник, тьютор	учитель-организатор социальных практик	учитель-исследователь	учитель дистанционного обучения	сетевой преподаватель	Документ (стр. ___)	Выставляется средний балл	
	20	20	20	20	20			
Итого по критерию 5:								
6.	Общественная деятельность педагогического работника	<i>Максимальный балл по критерию – 15</i>						
		К6П1: Педагог является членом (руководителем) профсоюзной организации работников просвещения						
		школьной	муниципальной	региональной			Документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл
		5 – член 10 – руководитель	8 – член 13 – руководитель	10 – член 15 – руководитель				
		К6П2: Педагог является членом регионального отделения общественной организации «Педагогическое общество России»						
		школьной	муниципальной	региональной			Документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл
	5	10	15					
Итого по критерию 6:								
Для вычисления итогового балла данные по критериям 1-6 суммируются.								
ИТОГО:								

3. Порядок определения размера стимулирующих выплат

- 3.1. Педагогические работники 2 раза в год собирают портфолио согласно критериям и показателям, установленным настоящим Положением.
- 3.2. Расчет размера стимулирующих выплат производится путем подсчета баллов за отчетный период по каждому педагогическому работнику.
- 3.3. Для расчета размера стимулирующей выплаты каждому педагогическому работнику за отчетный период денежный вес каждого балла (в рублях), рассчитанный в соответствии с настоящим Положением, умножается на сумму баллов каждого педагогического работника.
- 3.4. Выплаты стимулирующих доплат педагогическим работникам, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком, длительного отпуска без сохранения заработной платы, а также вновь прибывшим педагогическим работникам, молодым специалистам, не предоставившим портфолио, выплачиваются в размере 50% от среднего значения стимулирующих выплат педагогических работников по школе.
- 3.5. Педагогическим работникам, занимающим должности педагога-психолога, социального педагога, преподавателя-организатора ОБЖ, имеющим аудиторную занятость и выполняющим функции классного руководителя, стимулирующие выплаты производятся по «Критериям и показателям профессиональной компетентности и результативности деятельности педагогического работника, имеющего аудиторную занятость, учителя-предметника».
- 3.6. Педагогическим работникам, перешедшим на другую должность в данном Учреждении, сохраняются стимулирующие выплаты за отчетный период по ранее занимаемой должности до следующего отчетного периода.
- 3.7. Стимулирующие выплаты производятся на основании приказа руководителя Учреждения, издаваемого с учетом мнения профсоюзной организации, в котором указывается количество баллов, набранных каждым педагогическим работником и суммы выплаты.