

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК МОУ «СОШ п. Коминтерн»
Г.А. Головчанская
« 26 » декабря 2019 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ «СОШ п. Коминтерн»
Т.И. Гончарова
« 26 » декабря 2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ о порядке распределения фонда стимулирования заместителей директора, иных категорий педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МОУ «СОШ п. Коминтерн»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Энгельсского муниципального района, утверждённым Решением собрания депутатов Энгельсского муниципального района от 31 октября 2018 года №31/06 (с изменениями и дополнениями) (далее – Решение СДЭМР).
- 1.2. Распределение фонда стимулирования заместителей руководителей, иных категорий педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МОУ «СОШ п. Коминтерн» осуществляется в соответствии с Приложением 5 к Решению СДЭМР с целью усиления материальной заинтересованности работников Учреждения в развитии творческой активности и инициативы.

2. Порядок расчета и выплаты стимулирующих выплат

- 2.1. Отчетным периодом для распределения фонда стимулирования заместителей руководителя, иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала является полугодие.
- 2.2. Стимулирование заместителей руководителя, иных категорий педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала осуществляется по балльной системе с учетом критериев оценки результативности профессиональной деятельности заместителей руководителя, иных категорий педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.
- 2.3. Распределение фонда стимулирования заместителей руководителя, иных категорий педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала осуществляется специально созданной комиссией, решения которой носят рекомендательный характер. Состав комиссии: директор, председатель первичной профсоюзной организации, заместители по УВР, заведующий хозяйством, педагоги.
- 2.4. Заместители руководителя самостоятельно, один раз в полгода, заполняют портфолио результатов своей деятельности и передают руководителю для проверки и уточнения.
- 2.5. Срок передачи портфолио директору для проверки и уточнения – до 10 января и до 10 сентября.
- 2.6. Аналитическая информация, критерии и показатели качества и результативности труда педагогического работника представляются на рассмотрение до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом.
- 2.7. Контроль за достоверностью и своевременностью предоставляемых сведений на уровне учреждения осуществляется руководителем.
- 2.8. Размер стимулирующей выплаты конкретного работника определяется умножением стоимости 1 балла на их суммарное количество.
- 2.9. Стимулирующие выплаты заместителям руководителя, иным категориям педагогического персонала, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу производятся равными долями ежемесячно с сентября по декабрь и с января по август.
- 2.10. Выплата стимулирующих выплат производится на основании приказа руководителя учреждения, в котором указывается количество баллов, набранных каждым работником,

и суммы выплаты.

- 2.11. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

3. Направления оценки результативности профессиональной деятельности заместителей руководителя, иных категорий педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала организации

1. Профессиональная деятельность заместителей директора по учебно-воспитательной работе оценивается по критериям и показателям оценки уровня профессиональной компетентности и результативности деятельности.

**Критерии и показатели профессиональной компетентности и результативности
деятельности заместителя директора по учебно-воспитательной работе**

Критерии	Показатели									
1. Обеспечение высокого качества и доступности общего образования	Максимальный балл по критерию - 20									
	1) выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг по итогам предшествующего года К1П1									
	выполнение муниципального задания в полном объеме				выполнение муниципального задания в объеме менее 95% и более 105%			подтвержда- ющий доку- мент (стр. ____)	выставляется максимально возможный балл	
	20				0					
	2) % качественной успеваемости обучающихся									
	ниже 50%	51 - 59 %	60 - 79 %	80 - 99 %		100 %	подтвержда- ющий доку- мент (стр. ____)	выставляется максимально возможный балл		
	0	10	12	15		20				
	3) доля обучающихся, занимающихся по специальным (коррекционным), адаптированным программам К1П4									
	реализация адаптированных программ не осуществляется, при наличии детей с ОВЗ, имеющих заключение ПМПК			реализация адаптированных программ (инклюзия), в том числе в дистанционном режиме		реализация программ специально-го (коррекционного) обучения VIII вида (интеграция)		подтвержда- ющий доку- мент (стр. ____)	выставляется максимально возможный балл	
	0			20		15				
	4) доля обучающихся по индивидуальным учебным планам от общего количества обучающихся (за исключением домашнего обучения) К1П5									
	0	1 - 5 %	до 10 %	10 - 19 %	20 - 30 %	более 30 %	подтвержда- ющий доку- мент (стр. ____)	выставляется максимально возможный балл		
	0	5	10	12	15	20				
	5) наличие площадки экспериментальной, инновационной деятельности на базе образовательной организации К1П6									
	муниципальный уровень		региональный уровень			федеральный уровень			подтвержда- ющий доку- мент (стр. ____)	выставляется сумма баллов, но не более 20
8		15			20					
6) результаты прохождения государственной итоговой аттестации обучающимися 9 классов (по всем пред-метам) К1П7								подтвержда- ющий доку-	выставляется максимально	

	менее 100 %		100 %			мент (стр. ____)	возможный балл
	0		20				
	7) результаты прохождения ЕГЭ обучающимися 11 классов (по всем предметам) К1П8						
	менее 100%		100 %			подтвержда- ющий доку- мент (стр. ____)	выставляется максимально возможный балл
	0		20				
	8) участие общеобразовательной организации (ОО) в независимых процедурах оценки качества образовательных результатов К1П9						
	наличие отрицательной динамики (для ОО с качеством знаний ниже 75 %)		наличие положительной динамики (для ОО с качеством зна- ний выше 75%)			подтвержда- ющий доку- мент (стр. ____)	выставляется сумма баллов, но не более 20
	0		20				
	9) сохранение контингента К1П10						
	наличие обучающихся, условно переведенных в следующий класс (по итогам I полугодия текущего календарного года), оставленных на повторный год обучения (по итогам II полугодия календарного года)	отсутствие обучающихся, условно переведенных в следующий класс (по итогам I полугодия текущего календарного года), оставленных на повторный год обучения (по итогам II полугодия календарного года)	изменение контингента ОО			подтвержда- ющий доку- мент (стр. ____)	выставляется сумма баллов, но не более 20
снижение количества обучающихся ОО более чем на 10 % по сравнению с аналогичным периодом предыдущего учебного года			изменение количества обучающихся ОО в диапазоне от - 10 % до 10 % по сравнению с аналогичным периодом предыдущего учебного года	увеличение количества обучающихся ОО более чем на 10 % по сравнению с аналогичным периодом предыдущего учебного года			
0	10	5	10	15			

2. Уровень управ- ленческой культу- ры руководителя	Максимальный балл по критерию - 15					
	1) результативность использования электронных образовательных ресурсов в управленческой деятельности К2П2					
	систематическое свое- временное обновление сайта образовательной организации	использование систем электронного докумен- тооборота (1С: Хроно- Граф, КМ-Школа и др.)	систематическое ведение электронного дневника и электронного журнала	систематическая работа в АИС "Зачисление в ОО"	подтвержда- ющий доку- мент (стр. ____)	выставляется сумма баллов, но не более 15
	5	5	5	5		
	2) результативность использования технологии проектной деятельности К2П2					

	наличие призовых мест на конкурсах проектов муниципального уровня (очное участие)		наличие призовых мест на конкурсах проектов регионального уровня (очное участие)		наличие призовых мест на конкурсах проектов всероссийского и международного уровней (очное участие)		подтверждающий документ (стр. ____)	выставляется максимально возможный балл, но не более 15		
	победитель - 10		победитель - 15		победитель - 15					
	призер - 5		призер - 10		призер - 10					
	наличие проектов, получивших материальную поддержку - 15		наличие проектов, получивших материальную поддержку - 15		наличие проектов, получивших материальную поддержку - 10					
	3) результативность работы с одаренными детьми в рамках деятельности школьных научных обществ К2П3									
	участие научного общества обучающихся в муниципальных конкурсах		наличие победителей и призеров муниципального уровня		наличие победителей и призеров регионального уровня		наличие победителей и призеров (уровень выше регионального)		подтверждающий документ (стр. ____)	выставляется максимально возможный балл
	5		3 балла за каждое призовое место (до 15)		5 балла за каждое призовое место (до 15)		10 балла за каждое призовое место (до 15)			
	4) результативность деятельности по социальной адаптации и профессиональной ориентации обучающихся К2П4									
	доля обучающихся, освоивших программу основного общего образования, выбирающих профиль, составляет менее 50 %		доля обучающихся, освоивших программу основного общего образования, выбирающих профиль, составляет не менее 50 %		доля обучающихся 11 классов, выбирающих специальность в соответствии с профилем обучения, составляет менее 60%		доля обучающихся 11 классов, выбирающих специальность в соответствии с профилем обучения, составляет не менее 60 %		подтверждающий документ (стр. ____)	выставляется максимально возможный балл, но не более 20
	0		10		0		10			

3. Обеспечение современных условий организации образовательного процесса	Максимальный балл по критерию - 20										
	1) укомплектованность штатов педагогических работников КЗП1										
	наличие вакансий				отсутствие вакансий				подтверждающий документ (стр. ____)	выставляется максимально возможный балл	
	0				15						
	2) доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию КЗП2										
	0 - 10 %		10 - 20 %		20 - 40 %		40 - 60 %		свыше 60 %		подтвержда-

0	5	10	15	20	ющий доку- мент (стр. ____)	максимально возможный балл	
3) доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации в течение последних 3 лет, распространяющих свой опыт через РМО, полу- чивших дополнительное профессиональное образование КЗПЗ							
курсовая подго- товка менее 100%	курсовая под- готовка 100 %	кол-во педагогов, распространяю- щих опыт через РМО		дополнительное профессиональное образование	подтвержда- ющий доку- мент (стр. ____)	выставляется сумма баллов, но не более 20	
0	5	5 баллов за каждого, но не более 20		5 баллов за каждого, но не более 20			
4) доля педагогов, представивших свой опыт педагогическому сообществу КЗП4							
4а) успешность педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства							
муниципальный уровень		региональный уровень		всероссийский и международный уровни		подтвержда- ющий доку- мент (стр. ____)	выставляется сумма баллов, но не более 20
участие - 5 бал- лов за каждого	победа - 10 бал- лов за каждого	участие - 10 бал- лов за каждого	победа - 15 бал- лов за каждого	участие - 15 бал- лов за каждого	победа - 20 бал- лов за каждого		
4б) количество проведенных семинаров, мастер-классов, конференций муниципального и регионального уровня, подготовленных образова- тельной организацией							
нет	1	2		3 и более		подтвержда- ющий доку- мент (стр. ____)	выставляется сумма баллов, но не более 20
0	5	10		20			
5) наличие работающих систем жизнеобеспечения КЗП5							
5а) поддержание в эксплуатационном состоянии инженерных сетей, обеспечивающих безопасность здания, в том числе и соблюдение сани- тарно-эпидемиологических норм							
своевременное обнаружение и контроль за устранением выяв- ленных неисправностей, возника- ющих в процессе эксплуатации		принятие системы мер по недопущению аварийных и разрушительных ситуаций		обеспечение сохранности, надлежащего технического состояния и постоянной экс- плуатационной годности строительных конструкций здания и сооружений		подтвержда- ющий доку- мент (стр. ____)	выставляется сумма баллов, но не более 20
10		15		20			
5б) наличие условий для организации питания, соответствующих требованиям							
столовая		буфет-раздаточная		чайный стол		подтвержда-	выставляется

10		5		3		ющий доку- мент (стр. ____)	сумма баллов, но не более 20
6) наличие в образовательной организации собственных компьютерных классов, собственного безопасного и пригодного для проведения уроков физической культуры спортивного зала, кабинета физики с подводкой низковольтного электропитания к партам учащихся (включая независимые источники) и лаборантской, кабинета химии с вытяжкой и подводкой воды к партам обучающихся и лаборантской КЗП6							
компьютерные классы	спортивный зал	кабинет физики	кабинет химии	кабинет биологии	кабинет технологии	подтвержда- ющий доку- мент (стр. ____)	выставляется сумма баллов, но не более 20
5	5	5	5	5	5		
7) благоустроенность пришкольной территории (оборудование и озеленение территории) КЗП7							
соблюдение требований к са- нитарному содержанию терри- тории		содержание спортивных площа- док, опытных пришкольных участков		разграничение пришкольной территории на разнообразные зоны, их благоустрой- ство и творческий подход		подтвержда- ющий доку- мент (стр. ____)	выставляется сумма баллов, но не более 20
5		5		10			
8) доля рабочих мест педагогов-предметников, оборудованных в соответствии с ФГОС КЗП8							
0 - 30 %	31 - 40 %	41 - 50 %	51 - 60 %	61 - 79 %	80 % и более	подтвержда- ющий доку- мент (стр. ____)	выставляется сумма баллов, но не более 20
0	5	10	12	15	20		
9) обеспечение здоровьесбережения и безопасности участников образовательного процесса КЗП9							
9а) доля обучающихся, охваченных горячим питанием							
менее 70 %	71 - 80 %		81 - 90 %		91 - 100 %	подтвержда- ющий доку- мент (стр. ____)	выставляется сумма баллов, но не более 20
0	10		15		20		
9б) наличие зафиксированных несчастных случаев с обучающимися и работниками во время учебно-воспитательного процесса за отчетный период							
да			нет			подтвержда- ющий доку- мент (стр. ____)	выставляется сумма баллов, но не более 20
0			20				
10) соблюдение образовательной организацией противопожарного и антитеррористического режимов КЗП10							
наличие системы контроля доступа		наличие охраны		видеонаблюдение		подтвержда-	выставляется

	10		5		5		ющий доку- мент (стр. ____)	сумма баллов, но не более 20	
	11) доля привлеченных внебюджетных средств от размера бюджетного финансирования по нормативу за отчетный период КЗП11								
	до 10 %		от 10 % до 30 %		от 30 % и более		подтвержда- ющий доку- мент (стр. ____)	выставляется сумма баллов, но не более 20	
	5		10		20				
	12) доля обучающихся, охваченных организованным ежедневным подвозом, от количества нуждающихся КЗП12 <***>								
	подвоз не осуществляется		1 - 10 %	10 - 20 %	20 - 50 %	от 50 % и более	подтвержда- ющий доку- мент (стр. ____)	выставляется сумма баллов, но не более 20	
	0		5	10	15	20			
4. Формирование системы воспита- тельной работы	Максимальный балл по критерию - 15								
	1) динамика количества обучающихся, поставленных на учет в ПДН К4П1								
	увеличение	сохранение	снижение	отсутствие обучающихся, состоящих на учете в ПДН			подтвержда- ющий доку- мент (стр. ____)	выставляется сумма баллов, но не более 20	
	0	5	10	15					
	2) количество направлений, по которым организовано дополнительное образование (за исключением классов, где введен ФГОС) К4П2								
	не организовано		1 - 2		3 - 5		6 и более	подтвержда- ющий доку- мент (стр. ____)	выставляется сумма баллов, но не более 20
	0		5		10		15		
	3) доля обучающихся, занимающихся в кружках, секциях, студиях и т.д. К4П3								
	0	менее 20 %	21 - 49 %	50 - 80 %	более 80 %		подтвержда- ющий доку- мент (стр. ____)	выставляется сумма баллов, но не более 20	
	0	2	5	12	15				
	4) отсутствие фактов отказных материалов, административных правонарушений, совершенных обучающимися К4П4								
	наличие			отсутствие			подтвержда- ющий доку- мент (стр. ____)	выставляется сумма баллов, но не более 20	
	0			15					
	5) отсутствие фактов преступлений, совершенных обучающимися К4П5								
	наличие			отсутствие			подтвержда-	выставляется	

	0	15			ющий доку- мент (стр. ____)	сумма баллов, но не более 20
5. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	Максимальный балл по критерию - 15					
	1) участие обучающихся во всероссийской олимпиаде по общеобразовательным предметам К5П1					
	муниципальный уровень	региональный уровень	всероссийский уровень		подтвержда- ющий доку- мент (стр. ____)	выставляется сумма баллов, но не более 20
	3 балла за каждое призовое место (до 15) (очное участие)	5 баллов за каждое призовое место (до 15) (очное участие)	участие - 5, призовое место - 10 2 и более - выставляется максимальный балл - 15 по всему критерию N 5 (очное участие)			
	2) участие обучающихся в интеллектуальных конкурсных мероприятиях (конкурсы, гранты, фестивали, научные конференции, интеллектуальные марафоны, смотры знаний) К5П2					
	сетевой уровень	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень	подтвержда- ющий доку- мент (стр. ____)	выставляется сумма баллов, но не более 20
	2 балла за каждое призовое место (до 14 баллов)	3 балла за каждое призовое место (до 15)	5 баллов за каждое призовое место (до 15)	1 призовое место - 10 2 и более - выставляется максимальный балл - 15 по всему критерию № 5		
	3) участие обучающихся в мероприятиях художественно - эстетической направленности (отчетные концерты, праздники искусства, утренники, выставки, ярмарки поделок и др.) К5П3					
	сетевой уровень	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень	подтвержда- ющий доку- мент (стр. ____)	выставляется сумма баллов, но не более 20
	2 балла за каждое призовое место (до 15 баллов)	3 балла за каждое призовое место (до 15)	5 баллов за каждое призовое место (до 15)	1 призовое место - 10 2 и более - выставляется максимальный балл - 15 по всему критерию №5		
	4) участие обучающихся в мероприятиях военно-патриотической, экологической, туристическо-краеведческой, поисковой направленности К5П4					
	наличие в учреждении школьных музеев, комнат боевой славы, школьных поисковых отрядов, исследовательских групп	сетевой уровень	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень	подтвержда- ющий доку- мент (стр. ____)
2	2 балла за каждое призо-	3 баллов за каж- дое призовое	5 баллов за каждое призо-	1 призовое место - 10 2 и более - выставляется		

		вое место (до 15 баллов)	место (до 15)	вое место (до 15)	максимальный балл - 15 по всему критерию № 5		
5) участие обучающихся в спортивных состязаниях К5П5							
наличие в образовательной организации спортивных секций, объединений спортивной направленности, школьных систематически тренируемых спортивных команд	сетевой уровень	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень	подтверждающий документ (стр. ____)	выставляется сумма баллов, но не более 20	
2	2 балла за каждое призовое место (до 15 баллов)	3 балла за каждое призовое место (до 15)	5 баллов за каждое призовое место (до 15)	1 призовое место - 10 2 и более - выставляется максимальный балл - 15 по всему критерию № 5			
6) участие обучающихся в мероприятиях в рамках ВФСК ГТО К5П6							
наличие в образовательной организации информационных стендов ВФСК ГТО и инвентаря для подготовки и выполнения видов испытаний (тестов) ВФСК ГТО	90% обучающихся зарегистрированы на портале ВФСК ГТО; 20% обучающихся участвуют в тестировании по выполнению видов испытаний (тестов) ВФСК ГТО; 10% обучающихся, принявших участие в тестировании, выполнили нормативы ВФСК ГТО на знаки отличия	95% обучающихся зарегистрированы на портале ВФСК ГТО; 25% обучающихся участвуют в тестировании по выполнению видов испытаний (тестов) ВФСК ГТО; 15% обучающихся, принявших участие в тестировании, выполнили нормативы ВФСК ГТО на знаки отличия	98% обучающихся и более зарегистрированы на портале ВФСК ГТО; 30% и более обучающихся участвуют в тестировании по выполнению видов испытаний (тестов) ВФСК ГТО; 20% обучающихся и более, принявших участие в тестировании, выполнили нормативы ВФСК ГТО на знаки отличия	подтверждающий документ (стр. ____)	выставляется сумма баллов, но не более 20		
2	5	10	15				
7) количество обоснованных обращений граждан в органы власти, управления образованием, общественные организации К5П6							
наличие			отсутствие		подтверждающий документ (стр. ____)	выставляется сумма баллов, но не более 20	
0			15				
8) число положительных публикаций об образовательной организации в СМИ, сети Интернет, программ на радио, телевидении за отчетный период К5П7							
0	1	2 - 5	6 - 10	более 11	подтверждающий документ (стр. ____)	выставляется сумма баллов, но не более 20	
0	2	5	10	15			

	9) эффективность и результативность функционирования учреждения К5П8					
	признание образовательной организации на муниципальном, региональном уровне (награды, дипломы, доска почета)	наличие победителей конкурса государственной поддержки талантливой молодежи	наличие победителей, лауреатов конкурсов "Учитель года", молодых специалистов, "Лучший учебный класс", победителей ПНПО	статус деятельности образовательной организации: стажировочная площадка, стажерская площадка, методическая мастерская, творческая мастерская, центр поддержки педагогов по работе с одаренными детьми и др.	подтверждающий документ (стр. ____)	выставляется сумма баллов, но не более 20
	10 баллов за любую награду (но не более 10 баллов)	5 баллов за каждого победителя (до 10 баллов)	15	2 балла за мероприятие (но не более 10 баллов)		
6. Эффективность управленческой деятельности	Максимальный балл по критерию - 15					
	1) нарушения в работе автоматизированных мониторинговых систем КОЭРСО, МИАС и др. К6П1					
	наличие		отсутствие		подтверждающий документ (стр. ____)	выставляется сумма баллов, но не более 20
	0		15			
	2) нарушения и замечания в ходе проведения проверок деятельности образовательной организации К6П2					
	наличие		отсутствие		подтверждающий документ (стр. ____)	выставляется сумма баллов, но не более 20
	0		15			
	3) процент отклоненных платежных поручений от общего количества представленных документов в комитет финансов АЭМР для проведения платежей К6П3 (для децентрализованных учреждений)					
	более 1 %		до 1 %		подтверждающий документ (стр. ____)	выставляется сумма баллов, но не более 20
	0		15			
	4) уменьшение дебиторской/кредиторской задолженности по отношению к предыдущему периоду					
	увеличение задолженности		уменьшение задолженности		подтверждающий документ (стр. ____)	выставляется сумма баллов, но не более 20
	0		15			
	5) отсутствие замечаний по неэффективному расходованию выделенных бюджетных ассигнований К6П5					
	перерасход выделенных бюджетных ассигнований		отсутствие перерасхода выделенных бюджетных ассигнований		подтверждающий документ	выставляется сумма баллов,

0	15	мент (стр. ____)	но не более 20
6) дисциплинарное взыскание за отчетный период К6П6			
наличие	отсутствие	подтвержда- ющий доку- мент (стр. ____)	выставляется сумма баллов, но не более 20
0	15		
7) эффективность реализации программы развития образовательной организацией К6П7			
100% выполнение показателей программы развития	невыполнение показателей программы развития	подтвержда- ющий доку- мент (стр. ____)	выставляется сумма баллов, но не более 20
15	0		
8) выполнение требований к предоставлению отчета по самообследованию ОУ К6П8			
отсутствие отчета по самообследованию	наличие самообследования, проведенного в соответствии с требованиями и установленными сроками	подтвержда- ющий доку- мент (стр. ____)	выставляется сумма баллов, но не более 20
0	15		
9) организация платных дополнительных услуг К6П9			
получение грантовой поддержки	наличие платных услуг	подтвержда- ющий доку- мент (стр. ____)	выставляется сумма баллов, но не более 20
5	10		
10) наличие дошкольных структурных подразделений, филиалов К6П10			
дошкольное структурное подразделение	наличие филиалов	подтвержда- ющий доку- мент (стр. ____)	выставляется сумма баллов, но не более 20
10	5		

2. Профессиональная деятельность иных категорий педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала оценивается по следующим показателям:

Наименование должности	Критерии оценки результативности профессиональной деятельности	Кол-во баллов
Заведующий хозяйством	обеспечение выполнения требований пожарной и электро-безопасности, охраны труда	3
	высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	3
	обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря, его своевременное восстановление и пополнение	3
	своевременность и качество подготовки и сдачи отчетных документов	3-5
	профилактика и своевременное устранение чрезвычайных (аварийных) ситуаций	3-5
	организация регулярных работ по благоустройству и озеленению пришкольной территории	3-5
	выполнение правил антитеррористической безопасности	3
	соблюдение требований охраны труда при эксплуатации здания, энергооборудования, их периодический осмотр и текущий ремонт	3-5
	высокое качество работы младшего обслуживающего персонала	3
	является членом профкома	3
	является членом профсоюзной организации	2
Обслуживающий персонал (уборщик, дворник, сторож, слесарь-сантехник и т.д.)	большая помощь в ремонтных работах	6
	стабильно высокое санитарно-гигиеническое состояние закрепленных помещений учреждения и пришкольной территории	3
	сохранность имущества, хозяйственного инвентаря и сантехнического оборудования	3
	высокий уровень профилактических работ либо своевременное устранение аварийных ситуаций на закреплённом участке работы	2-5
	соблюдение правил и норм охраны труда и содействие в улучшении условий для безопасной работы	2-5
	активное участие в проведении текущих ремонтных работ в учреждении	6
	большой вклад в подготовку к отопительному сезону	2-5
	участие в уборке территории Учреждения	1-10
	участие в уборке травы и снега в зависимости от времени года	1-10
	повышенная дисциплина труда	2
	является членом профкома	3
	является членом профсоюзной организации	2
Воспитатель в группе продленного дня	позитивные результаты деятельности воспитателя	2
	наличие в деятельности воспитателя системы воспитательной работы, индивидуальное мастерство	2
	использование нестандартных форм проведения занятия в группе продленного дня	2
	участие в разработке программ воспитательной работы, планов воспитательных мероприятий	2
	использование современных педагогических технологий	2

	Работа по сохранению и укреплению здоровья учащихся Обеспечение режима дня, приготовление домашних заданий обучающихся, отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка учащимися группы продленного дня	2
	отсутствие случаев травматизма	2
	применение здоровьесберегающих технологий (подвижные игры, физкультминутки и т.д.)	2
	вовлечение учащихся в кружковую работу	2
	формирование нравственных качеств, культуры поведения коллективные достижения обучающихся в социально значимых проектах, акциях, агитбригадах, в конкурсах творческих работ	2
	организация систематических (не менее 1 раза в триместр) учебно-тематических экскурсий, посещение музеев, театров, кинотеатров и т.п.	2
	организация систематических праздников и мероприятий, направленных на формирование духовно-нравственных качеств личности учащихся, национального самосознания, воспитание бережного отношения к историческому и культурному наследию, сохранение и возрождение традиций, обычаев, обрядов.	2
	участие в методической работе, участие в предметных и тематических неделях (приказ по итогам проведения)	2
	участие в организации и проведении родительских собраний	2
	наличие документации о планировании и результатах работы воспитателя	2
	проведение открытых мероприятий, мастер-классов, получение грантов (приказ по итогам)	2
	участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.) и т.п. (приказ по итогам)	2
	наполняемость и посещаемость группы продленного дня	2
	является членом профкома	5
	является членом профсоюзной организации	3
	педагог является членом регионального отделения общественной организации «Педагогическое общество России»	2
	отсутствие жалоб и обращений родителей на неправомерные действия воспитателя	2
Педагог-организатор, старший вожатый, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Позитивные результаты деятельности педагога-организатора	3
	Победители и призеры конкурсов детских общественных организаций	3
	наличие детской общественной организации	3
	победители и призеры творческих конкурсов, фестивалей, смотров, акций и т.д.	3-5
	высокий уровень мероприятий, проводимых в каникулярное время, выходные дни.	3
	сохранение контингента обучающихся в течение учебного года	3
	активное взаимодействие с организациями культуры, дополнительного образования	3-5

	профессиональные достижения победители и призеры конкурсов профессионального мастерства по профилю деятельности педагога-организатора	3
	наличие публикаций	3
	наличие обобщенного опыта работы	3
	включенность в методическую работу зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.)	3-5
	разработка факультативов, кружков и т.д.	3
	является членом профкома	10
	является членом профсоюзной организации	5
	признание высокого профессионализма педагога-организатора обучающимися и их родителями Наличие позитивных отзывов и отсутствие обоснованных жалоб в адрес педагога-организатора со стороны родителей и учащихся.	3
Педагог-психолог	наличие кабинета, его оснащенность	5
	подготовка дидактического и раздаточного материала	5
	результативность проведения групповых и индивидуальных занятий по исправлению отклонению в развитии, восстановлению нарушенных функций	3-5
	проведение консультаций педагогических работников и родителей (лиц, их заменяющих)	5
	ведение документации	5
	использование разнообразных форм, приемов, методов и средств обучения	3-5
	проведение психологической диагностики	5
	является членом профкома	5
	является членом профсоюзной организации	3
	педагог является членом регионального отделения общественной организации «Педагогическое общество России»	2
	осуществление психологической поддержки творчески одаренных обучающихся	5
Библиотекарь	высокая читательская активность обучающихся	8
	пропаганда чтения как формы культурного досуга	8
	оформление тематических выставок	8-10
	выполнение плана работы библиотекаря	8-10
	является членом профкома	3
	является членом профсоюзной организации	2
Секретарь-машинистка	соблюдение правил и норм охраны труда и содействие в улучшении условий для безопасной работы	5
	повышенная дисциплина труда	5
	высокое качество оформления печатного материала на конкурсы, семинары, конференции и другие мероприятия	20
	является членом профкома	3
	является членом профсоюзной организации	2