

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК МОУ «СОШ п. Коминтерн»

Г.А. Головчанская

«26» декабря 2019 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ «СОШ п. Коминтерн»

Т.И. Гончарова

«26» декабря 2019 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ о системе оплаты труда работников МОУ «СОШ п. Коминтерн»

### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение о системе оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа п. Коминтерн» Энгельсского муниципального района Саратовской области (далее – Учреждение) разработано в соответствии со статьями 134, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации и на основании закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273 и Положением о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Энгельсского муниципального района, утвержденным Решением собрания депутатов Энгельсского муниципального района от 31 октября 2018 года №31/06 (с изменениями и дополнениями) (далее – Решение СДЭМР).
- 1.2. Настоящее положение регулирует вопросы системы оплаты и стимулирования труда работников Учреждения.

### 2. Формирование и распределение фонда оплаты труда Учреждения

- 2.1. Фонд оплаты труда Учреждения формируется в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Энгельсского муниципального района, утвержденным Решением СДЭМР.
- 2.2. Фонд оплаты труда Учреждения формируется исходя из областного норматива финансирования, количества обучающихся в Учреждении и доли фонда оплаты труда в нормативе финансирования.
- 2.3. Фонд оплаты труда работников Учреждения состоит из базовой и стимулирующей части.
- 2.4. Базовая часть фонда оплаты труда работников Учреждения составляет 80%, стимулирующая – 20%.
- 2.5. Базовая часть фонда оплаты труда работников Учреждения обеспечивает гарантированную часть заработной платы административно-управленческого, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала, педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, а также иных категорий педагогического персонала и состоит из общей и специальной части.
- 2.6. Руководитель Учреждения формирует и утверждает штатное расписание Учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда, при этом доля фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, и доля фонда оплаты труда для руководителей, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в базовой части фонда оплаты труда устанавливается не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год.
- 2.7. Стимулирующая часть фонда оплаты труда Учреждения включает в себя стимулирующие выплаты по результатам труда (премии).
- 2.8. Перечень критериев и показателей качества и результативности труда работников Учреждения, размер стимулирующих выплат, порядок их расчета и выплаты определяется локальным актом учреждения. Данный локальный акт согласовывается с профсоюзным комитетом, принимается общим собранием трудового коллектива, утверждается руководителем Учреждения.
- 2.9. Распределение стимулирующих выплат руководителю осуществляется в соответствии с Положением о порядке формирования и распределения централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных организаций Энгельсского муниципального района, утвержденным Решением СДЭМР.

- 2.10. Принятым на работу сотрудникам школы стимулирующие выплаты производить не ниже минимального размера стимулирующей выплаты по итогам отчетного периода, но не более двух тысяч рублей, не выходя из фонда заработной платы.
- 2.11. Экономия фонда оплаты труда работников Учреждения может быть использована для выплаты единовременной премии (за продуктивную и безупречную работу, проявленную инициативу, оперативное выполнение особо важных заданий и другое) и оказание материальной помощи в особых случаях (юбилейная дата, рождение ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников). Распределение единовременных стимулирующих выплат осуществляется по согласованию с органами государственного управления Учреждения.

### **3. Распределение базовой части фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс**

- 3.1. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (далее в этом разделе – педагогический персонал), состоит из общей и специальной части.
- 3.2. Общая часть базовой части фонда оплаты труда для педагогического персонала составляет 70%. Специальная часть базовой части фонда оплаты труда для педагогического персонала составляет 30%.
- 3.3. Общая часть Базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала определяется исходя из количества проведенных учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости и состоит из двух частей: фонда оплаты аудиторной занятости и фонда оплаты неаудиторной занятости.
- 3.4. Фонд оплаты аудиторной занятости составляет 85%, фонд оплаты неаудиторной занятости – 15%.
- 3.5. Распределение общей части базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала за аудиторную занятость осуществляется исходя из условной единицы «стоимость 1 ученико-часа». Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается в соответствии с пунктом 4.6. Приложения 1 к Решению собрания депутатов Энгельсского муниципального района от 31 октября 2018 года №31/06 на начало учебного года и утверждается приказом руководителя Учреждения.
- 3.6. Специальная часть базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала включает в себя:
- выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными актами Саратовской области;
  - доплаты за наличие почетного звания, государственных наград, учёные степени;
  - выплаты с учетом повышающих коэффициентов за сложность и приоритетность предмета;
  - выплаты с учетом повышающих коэффициентов за квалификационную категорию педагога.
- 3.7. Повышающие коэффициенты за сложность и приоритетность предмета устанавливаются в размере:
- а) предметы по программам углубленного изучения – 1,06;
  - б) предметы, изучаемые по программам профильного уровня, предметы, изучаемые в рамках использования технологий развивающего обучения (Л.В. Занкова, Эльконина-Давыдова) – 1,05;
  - в) русский язык, литература, иностранный язык, математика – 1,04;
  - г) история, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, 1-4 классы начальной школы – 1,03;
  - д) право, экономика, технология – 1,02;
  - е) астрономия, физическое воспитание, изобразительное искусство, экология, основы здорового образа жизни, искусство, мировая художественная культура, ОРКСЭ, музыка, черчение, основы безопасности жизнедеятельности, психология, ознакомление с окружающим миром, природоведение – 1,0.

Конкретные размеры повышающих коэффициентов по каждому педагогическому работнику определяются по согласованию с профсоюзным органом и утверждаются приказом руководителя.

3.8.Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога составляет:

- 1,10 – для педагогических работников, имеющих первую категорию;
- 1,15 – для педагогических работников, имеющих высшую категорию.

3.9.Ежемесячные надбавки за наличие почетного звания, государственных наград, ученые степени устанавливаются в размерах, предусмотренных Законом Саратовской области от 28 ноября 2013 года № 215-ЗСО «Об образовании в Саратовской области».

При наличии у работника Учреждения права на получение надбавки за наличие почетного звания, государственных наград по нескольким основаниям, надбавка выплачивается по одному основанию по его выбору.

3.10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются и рассчитываются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

3.11. Размер доплат за неаудиторную занятость рассчитывается в соответствии с индивидуальным планом-графиком работы педагога, утвержденным руководителем Учреждения.

3.12. Распределение доплат за неаудиторную занятость осуществляется с применением коэффициентов к аудиторной занятости:

№ п/п	Составляющая неаудиторной занятости	Коэффициент
1.	Классное руководство	до 1
2.	Проведение родительских собраний и работа с родителями	до 1
3.	Кружковая работа	до 1
4.	Подготовка призеров муниципальных, региональных, всероссийских олимпиад, конкурсов, соревнований, смотров и т.п.	до 1,2-1,5
5.	Консультации и дополнительные занятия с обучающимися	до 0,5
6.	Подготовка дидактических материалов и наглядных пособий к урокам	до 0,03
7.	Подготовка к урокам и другим видам учебных занятий	до 0,03

Конкретные размеры доплат за неаудиторную занятость по каждому педагогическому работнику определяются по согласованию с профсоюзным органом и утверждаются приказом руководителя.

3.13. Общая аудиторная и неаудиторная занятость педагогического работника не должна превышать 36 часов в неделю при одинаковой стоимости 1 ученико-часа аудиторной и неаудиторной занятости.

### 3. Перечень выплат компенсационного характера, включаемых в специальную часть базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала Учреждения

Выплаты компенсационного характера для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, производятся в соответствии с установленными коэффициентами к оплате за часы аудиторной занятости, для других работников – к окладу.

Виды работ	Коэффициент к оплате за часы аудиторной занятости для расчета размера выплаты компенсационного характера
<b>1. За работу с вредными условиями труда</b>	
за работу с вредными условиями труда	в соответствии со ст. 147 ТК РФ
<b>2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных</b>	
за работу в ночное время	не менее 0,35
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ
за работу в сельской местности (за исключением учителей и преподавателей, непосредственно осуществляющих образовательный процесс)	0,25

Виды работ	Коэффициент к оплате за часы аудиторной занятости для расчета размера выплаты компенсационного характера
<b>3. За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника</b>	
за проверку письменных работ в 1-4 классах	0,10
за проверку письменных работ по русскому языку и литературе в 5-11 классах	0,15
за проверку письменных работ по математике, иностранному языку, черчению	0,10
за проверку письменных работ по истории, химии, физике, географии, биологии	0,05
за заведование кабинетами, лабораториями	0,10
за заведование учебными мастерскими	0,20
при наличии комбинированных мастерских	0,35
за заведование учебно-опытными (учебными) участками Учреждения	0,25
за внеклассную работу по физическому воспитанию (в зависимости от количества классов)	до 1,0
за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества экземпляров учебников)	0,20
за обслуживание работающего компьютера в кабинете вычислительной техники в зависимости от часов аудиторной занятости по предмету «информатика»	0,05 за каждый работающий компьютер
за руководство школьными методическими объединениями	0,10
за ведение делопроизводства	0,15
за индивидуальное обучение на дому	0,2
за обучение в коррекционных классах (группах)	0,2

Педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя устанавливается выплата из расчета 71,43 рубля на одного обучающегося в сельской местности, но не более 1000 рублей в месяц на одного педагогического работника.

#### **4. Расчет заработной платы иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

- 5.1. Оплата труда иных категорий педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается в соответствии с законодательством Саратовской области и органов самоуправления Энгельского муниципального образования.
- 5.2. Педагогическим работникам при отсутствии квалификационной категории и не имеющим высшего профессионального образования, должностные оклады (ставки заработной платы) устанавливаются ниже на 5 процентов.
- 5.3. Должностные оклады специалистов и других служащих устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки и наличия квалификационной категории.
- 5.4. Работникам организации за специфику работы должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) устанавливаются в повышенном размере.

Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера указанным работникам устанавливаются с учетом увеличения, предусмотренного частью первой настоящего пункта.

- 5.5. Иным педагогическим работникам, не осуществляющим непосредственно учебный процесс, устанавливаются на постоянной основе:

- 1) надбавка за квалификационную категорию:
  - старшему вожатому:
    - за высшую квалификационную категорию – 28,2 процента,
    - за первую квалификационную категорию – 21,7 процента;

иным педагогическим работникам:

за высшую квалификационную категорию – 34,8 процента,

за первую квалификационную категорию – 28,2 процента;

2) надбавка за участие в реализации национальных проектов, федеральных и областных целевых программ;

3) надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов работ;

4) надбавка за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач.

Надбавки, определенные подпунктами 2-4 пункта 5.6, максимальным размером не ограничены.

5.6. Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя:

– надбавку педагогическим работникам за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученые степени, устанавливаемую в соответствии с Законом Саратовской области от 28 ноября 2013 года № 215-ЗСО «Об образовании в Саратовской области»;

– надбавку педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания организаций высшего или среднего профессионального образования, устанавливаемую в соответствии с Законом Саратовской области от 28 ноября 2013 года № 215-ЗСО «Об образовании в Саратовской области».

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются на постоянной основе.

5.7. Выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы) устанавливаются педагогическим работникам, непосредственно не осуществляющим учебный процесс.

Размер выплат за выслугу лет (стаж педагогической работы) устанавливается в процентном отношении к должностному окладу с учетом педагогической нагрузки.

Работникам, получающим повышенные должностные оклады, выплата за выслугу лет (стаж педагогической работы) исчисляется исходя из повышенных должностных окладов. Педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории, выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы) устанавливаются в следующих размерах:

– старшему водителю, музыкальному руководителю, имеющим стаж педагогической работы:

от 2 до 5 лет – 4,7 процента,

от 5 до 10 лет – 9,7 процента,

10 лет и более – 15,7 процента;

– методисту, инструктору-методисту (включая старшего), имеющим стаж педагогической работы:

от 5 до 8 лет – 4,7 процента,

от 8 до 12 лет – 9,7 процента,

12 лет и более – 15,7 процента;

– иным педагогическим работникам, имеющим стаж педагогической работы:

от 2 до 5 лет – 4,7 процента,

от 5 до 10 лет – 9,7 процента,

от 10 до 20 лет – 15,7 процента,

20 лет и более – 21,7 процента.

5.8. Выплаты стимулирующего характера по результатам труда выплачиваются с учетом показателей качества и результативности труда работников Учреждения.

## **6. Расчет заработной платы руководящих работников Учреждения**

6.1. Оклад руководителя Учреждения устанавливается учредителем на основании трудового договора, исходя из среднего размера окладов педагогических работников данного Учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, для педагогических работников, не осуществляющих непосредственно учебный процесс – исходя из окладов с учетом выплат за стаж работы и квалификацию, и группы по оплате труда руководителя.

Коэффициенты, установленные в зависимости от групп оплаты труда руководителей общеобразовательных организаций:

- 1 группа – коэффициент 3,0;
- 2 группа – коэффициент 2,5;
- 3 группа – коэффициент 2,0;
- 4 группа – коэффициент 1,5.

- 6.2. Размеры окладов заместителей руководителя устанавливаются руководителем Учреждения в размере от 50 до 90 процентов (включительно) от размера базового оклада руководителя.
- 6.3. Из специальной части фонда оплаты труда административно-управленческого персонала осуществляются доплаты руководителю, заместителям руководителя за наличие почетного звания, государственных наград и ученой степени в соответствии с Законом Саратовской области от 28 ноября 2013 года №215-ЗСО «Об образовании в Саратовской области».
- 6.4. Распределение стимулирующих выплат руководителю осуществляется в соответствии с Положением о порядке формирования и распределения централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных организаций Энгельсского муниципального района, утвержденным Решением СДЭМР.

## **7. Другие вопросы оплаты труда**

- 7.1. Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждения применяется:
    - за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
    - за педагогическую работу специалистов предприятий, организаций и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в организации образования;
- Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения в тарификацию.